

## Vergadering d.d. 21-3-2018

18:30 - 21:00 uur

Locatie: Bestuursbureau VierTaal  
Jan Sluijtersstraat 3  
Amsterdam

## Verslag

### Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

School	Personeelsgeleding	Oudergeleding
<b>Schagen</b>		
	(Margot van der Poll)	<i>Vacature</i>
	<i>Vacature</i>	Jelle pols
<b>Den Haag</b>		
	(Margon Schoenmaker)	Petra Boers van de Burgt
	Peter van Kruijssen	<i>Vacature</i>
<b>Amsterdam SO</b>		
	Roel Kost	Oualid Haddaoui
	Karen Hoogerman duo met Ingrid Warmenhoven	Mardelon Smuller
<b>Amsterdam VSO</b>		
	Monica de Wit	<i>Vacature</i>
	Milco Jurriaans	Horst Benditz
<b>AB ouders</b>		Astrid Pinzger
<b>Raad van toezicht</b>	Roos Koole	
<b>Bestuur</b>	(Toon Kuijs)	
<b>Ambtelijk secretaris</b>	Hans Versteegh	

Agenda	Verslag
<b>Gesprek met raad van toezicht</b>	<p>Roos Koole stelt zich voor en schetst de drie taken van de raad van toezicht: de raad van toezicht is er verantwoordelijk voor dat de stichting gecontinueerd wordt, levensvatbaar blijft met een gezonde bedrijfsvoering. De raad heeft er daarbij voor gekozen ook inhoudelijk betrokken te zijn. De raad van toezicht is werkgever van de bestuurder en de raad heeft een adviesrol; kan gevraagd en ongevraagd adviseren.</p> <p>Oualid, MR-lid namens SO Amsterdam sinds november 2017 stelt zich voor.</p> <p>Roos vertelt over de sollicitatieprocedure voor de nieuwe bestuurder, waar Petra namens de MR bij betrokken is geweest. Het traject werd begeleid door Ellen van Tol. Er waren 26 kandidaten, na de voorselectie nog 8. Hiervan zijn 4 kandidaten door de benoemingsadviescommissie, bestaande uit Roos, Maarten Denters van de raad van toezicht, Toon en Petra, uitgenodigd voor een gesprek. Toen bleven 2 kandidaten over. Na nog een extra gespreksronde is gekozen voor Marie-Bernadette Schöpping. Vorige week heeft de raad van toezicht ingestemd met de voordracht, vandaag vraagt Roos de MR in te stemmen.</p> <p>Petra geeft een toelichting op de gemaakte keuze. De MR stemt in.</p> <p>Marie-Bernadette gaat vanaf 11 april meedraaien met de raad van toezicht. Tot ze formeel door de gemeente benoemd is zonder stemrecht. Roos stelt voor dat, als zij formeel benoemd is, op een van de MR-</p>

vergaderingen met de MR in gesprek gaat.

Marie-Bernadette wil dat graag.

Roos oppert om een van de reguliere gesprekken van raad van toezicht met de MR volgend schooljaar aan ouderbetrokkenheid te wijden.

Milco vertelt waar de MR op dit moment mee bezig is; hij vindt het overleg met Toon heel prettig verlopen, open en eerlijk.

Dit schooljaar nog zullen verkiezingen voor de MR plaatsvinden, de driejaarlijkse termijn zit er bijna op.

Karen vertelt dat we binnenkort gaan praten over het aangescherpte instellingsplan.

Ingrid zegt dat we nog vooral de reguliere MR-agenda volgen, met vaste onderdelen zoals begroting en formatie. Het is goed daarnaast betrokken te worden bij de aanscherping van het instellingsplan.

Karen: het gaat vaak over zaken die belangrijk voor het personeel zijn, we moeten meer op zoek naar thema's die voor ouders interessanter zijn.

Monica: er moet weer eens goed gekeken worden, ook door de AB-diensten, naar de vertegenwoordiging van AB-ouders in de MR en DMR-en. Bij de verkiezingen vorig jaar hebben bijzonder weinig ouders zich kandidaat gesteld.

Gesprek hierover.

Waar kunnen de ouders in de MR over meepraten?

Roel hierover: in het instellingsplan gaat het er ook over hoe VierTaal de gelden die beschikbaar zijn om ambulante begeleiding leerlingen te ondersteunen inzet.

Roos: de besteding van het geld, de verdeling tussen het reguliere en het speciale onderwijs, is redelijk dichtgetimmerd.

De raad van toezicht is erg geïnteresseerd hoe VierTaal zich onderscheidt, wat het zorgaanbod is; hoe het kind de beste zorg krijgt aansluitend bij zijn/haar talenten en kansen.

De raad van toezicht vond na twee jaar nog te weinig zichtbaar en concreet worden wat de extra dimensie is die VierTaal biedt in zijn kwaliteitszorg; vraagt te expliciteren welke kwaliteit geambieerd wordt en aan te geven wat je wil bereiken op de korte en de lange termijn.

Dat is aanleiding geweest de bestuurder te vragen te bekijken hoe tot een concretiseringslag gekomen kan worden.

VierTaal is nog een jonge organisatie, de eerste twee jaar is veel geïnvesteerd in de bedrijfsvoering. Er is veel gebeurd, de organisatie is gezond.

Er is een sterkte en zwakteanalyse gemaakt waar 4 prioriteiten uit naar voren zijn gekomen.

De raad van toezicht vindt het erg belangrijk vindt dat helder wordt wat voor zorg VierTaal biedt en wat de opbrengst daarvan is.

Ouderbetrokkenheid is een van de prioriteiten. Niet alleen directe betrokkenheid op school, maar ook breder. Dit zou in de MR uitgediept kunnen worden. Daarbij kan Marie-Bernadette een rol in spelen.

Oualid: houdt de raad van toezicht ook toezicht op het nieuwbouwproject.

Roos: ja, de raad van toezicht stelt de begroting vast.

De gemeente heeft het bedrag van 28 miljoen goedgekeurd. Op 11 april gaat de raad van toezicht er over praten, is erg geïnteresseerd in hoe de bestuurder het gaat aansturen. Het zou kunnen dat afgesproken wordt dat een lid van de raad van toezicht in een adviesrol gaat meekijken.

Oualid heeft bij ouders gemerkt dat er zorgen zijn over de kwaliteit van het onderwijs in de overgangsfase, waarin de leerlingen van de Jan Tooropstraat tijdelijk gehuisvest zullen worden.

Roos: de raad van toezicht wordt geïnformeerd, maar de bestuurder heeft zijn eigen verantwoordelijkheid.

De raad van toezicht houdt zich niet primair met dat soort zaken bezig. Ingrid denkt dat deze zorg beter met de locatiedirecteur besproken kan worden.

Roos: de raad van toezicht heeft er alle vertrouwen in dat de bestuurder

	<p>de dagelijks gang van zaken goed regelt met de directeuren. Gesprek hierover. Oualid zal volgende keer de zorg ook aan Toon voorleggen.</p> <p>Roos: andere onderwerpen die de aandacht hebben van de raad van toezicht zijn de professionele cultuur, het eigenaarschap en de sturing. Bij dat laatste wordt ook nagedacht over de rol van de regiodirecteuren, naast de sturing van de eigen regio, bij de beleidsbepaling en strategieontwikkeling van VierTaal.</p> <p>Komende periode staat ook het formatieplan op de agenda van de raad van toezicht. Ook belangrijk, door de nieuwe regelgeving, is de informatiebeveiliging.</p> <p>Karen: kijkt de raad van toezicht ook mee bij de besteding van de extra middelen ter verlaging van de werkdruk. Roos: het personeelstekort heeft de aandacht van de raad van toezicht bij het bespreken van de begroting. Gesprek hierover.</p> <p>Roos: als er vragen zijn voor de raad van toezicht zijn, kunnen deze via de bestuurder gesteld worden.</p>
<b>1. Opening en vaststellen agenda</b>	De agenda wordt vastgesteld.
<b>2. Verslag 24 januari 2018</b>	Blz. 1 Karen zou graag de volgende vergadering de herijking van het strategisch instellingsplan op de agenda zien. Ingrid: het zou ik verband met de verkiezingen goed zijn dat voor de zomervakantie te bespreken. Blz. 2 Roel. Het tevredenheidsonderzoek zou nog terugkomen. Voorgesteld wordt het de volgende keer te agenderen.
<b>3. Mededelingen</b>	Jelle heeft een mail ontvangen van de IB'ers in Schagen over de taakomschrijving van de IB'ers. Zie hierna.
<b>4. Taakboek VierTaal</b>	<p>Gesprek over de Mail uit Schagen. Opgemerkt wordt dat dit al de derde keer is dat dit in de MR op tafel komt en dat het ongemakkelijk is dat een oudervertegenwoordiger over dit onderwerp het personeel in Schagen moet vertegenwoordigen. De gang van zaken vanaf vorig jaar wordt nog een keer doorgenomen. Alle door de werkgroep verzamelde opmerkingen zijn overgenomen. De MR stemt in met het taakboek.</p> <p>Over het algemeen geldt over het taakboek, maar ook over het functieboek, dat als de betreffende medewerker zich onvoldoende herkent in de omschrijving deze naar de leidinggevende kan gaan om te praten over de invulling van de taak. Dat dit kan is ook toegezegd door Toon.</p> <p>Milco zal een mail sturen naar de IB'ers in Schagen om dit besluit toe te lichten.</p>
<b>5. Aanpassing functieboek VierTaal</b>	<p>Uit mail Toon: <i>de functiebeschrijvingen voor de administratieve functies zijn gemaakt op verzoek van belanghebbenden uit de regio's en de functiebeschrijving communicatie adviseur is een gevolg van de begroting 2018 waar deze functie staat aangekondigd.</i> Gesprek. De MR stemt in.</p>
<b>6. Brief OCW - extra middelen werkdrukverlaging</b>	<p>Uit mail Toon: <i>over de inzet van de middelen vermindering werkdruk: ik denk dat het het beste is om de middelen toe te wijzen aan de regio's en de dmr'en en de teams in de regio's hierover te laten besluiten. Ik ben benieuwd hoe de mr hier over denkt.</i></p> <p>De MR is hiermee eens. Wil graag op de hoogte gesteld worden over de het verloop van het proces en de besteding van de middelen.</p>

<p><b>7. Rondvraag 1</b></p>	<p>Vragen zijn per mail aan Toon doorgegeven en door hem beantwoord.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jelle vraagt zich af of door de stakingen het behalen van het aantal verplichte lessen per jaar niet in gevaar komt?</li> </ul> <p><i>Toon: er is voor het SO geen sprake meer van een aantal minimum lessen per jaar, voor het VSO nog wel, zie bijgaande link:  <a href="https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schooltijden-en-onderwijstijd/overzicht-aantal-uren-onderwijstijd">https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/schooltijden-en-onderwijstijd/overzicht-aantal-uren-onderwijstijd</a></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Roel: "Elk schoolbestuur hoort een professioneel statuut te hebben sinds 1 augustus 2017. ....Het professioneel statuut is onderdeel van de Wet beroep leraar die sinds 1 augustus 2017 van kracht is. Vanaf augustus 2018 gaat de inspectie ook hierop actief controleren" Heeft VierTaal of hebben scholen van VierTaal al zo'n statuut? Welke procedure gaat VierTaal volgen om dit statuut op te stellen?</li> </ul> <p><i>Toon: Dit is wat mij betreft een zaak die op schoolniveau ontwikkeld moet worden. Voor zover ik weet is dit nog niet gebeurd. Ik ga het met de regiodirecteuren bespreken op ons DT overleg op 18-04 en kom er daarna op terug.</i></p>
<p><b>Pauze</b></p>	
<p><b>8. Besluitvorming c.q. afspraken maken inzake bovenstaande</b></p>	<p>Uit mail aan Toon:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Taakboek</b> De MR stemt in. Milco stuurt namens de MR een mail met toelichting naar de DMR en IB'ers in Schagen.</li> <li>○ <b>Aanpassing functieboek</b> De MR stemt in. Het lijkt erop dat bij de toelichting op de functie van communicatieadviseur een stukje tekst mist.</li> <li>○ <b>Brief OCW-extra middelen werkdrukverlaging</b> De MR is het met je eens dat het beste is de regiodirecteuren hierover met de DMR-en en de teams te laten besluiten. <i>De MR wil graag op de hoogte gesteld worden van het doorlopen proces en de uiteindelijke besteding van de middelen.</i></li> </ul>
<p><b>9. Rondvraag 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Horst vraagt naar het rookbeleid op school. Milco: dat is een onderwerp voor de DMR.</li> </ul>
	<p><b>Volgende vergadering 17 april 2018, verplaatst naar 25 april</b></p>