

Vergadering d.d. 3 oktober 2018

18:00 - 21:00 uur

Locatie: Bestuursbureau VierTaal
Jan Sluijtersstraat 3
Amsterdam

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

School	Personeelsgeleding	Oudergeleding
Schagen		
	(Margot van der Poll)	(Michelle Kossen-Westra)
	<i>Vacature</i>	(Jelle pols)
Den Haag		
	Margon Schoenmaker	Petra Boers van de Burgt
	Christa van der Tak	<i>Vacature</i>
	(Peter van Kruijssen)	
Amsterdam SO		
	Roel Kost	(Qualid Haddaoui)
	Max van Boxel	
	Carin Raven	
	(Karen Hoogerman duo met Ingrid Warmenhoven)	Mardelon Smuller
Amsterdam VSO		
	Monica de Wit	<i>Vacature</i>
	Milco Jurriaans	Horst Benditz
AB ouders		Astrid Pinzger
Raad van toezicht	Roos Koole Marie-Bernadette Schöpping	
Bestuur	Toon Kuijs	
Ambtelijk secretaris	Hans Versteegh	

Agenda	Verslag
1. Afscheid vertrekkende MR-leden	Met een boeket bloemen en boekenbon wordt afscheid genomen van Roel, Mardelon en Monica. Peter, Margot, Karen en Ingrid krijgen deze opgestuurd.
2. Kennismaken nieuwe MR-leden	Christa zal vanaf heden de personeelsgeleding van Den Haag vertegenwoordigen. Carin is als toehoorder aanwezig; zij zal zich bij de tussentijdse verkiezingen die volgen, kandidaat stellen voor de personeelsgeleding van het SO Amsterdam.
3. Gesprek met raad van toezicht	Roos Koole, voorzitter van de Raad van toezicht, stelt Marie-Bernadette Schöpping voor; zij zal vandaag door de gemeente benoemd worden als lid van de raad van toezicht (rvt). Belangrijk interessegebied voor haar is de ouderbetrokkenheid. Zij zal deel uit gaan maken van de onderwijscommissie van de rvt. Voor de nieuwkomers schetst Roos de taken van de rvt. De rvt vergadert 5 x per jaar. Belangrijkste taak er voor te zorgen dat de organisatie blijft draaien. De rvt is de werkgever van de bestuurder en houdt toezicht op de taken die deze uitvoert. De bestuurder is vrij in zijn handelen, maar kan de raad van toezicht meenemen in een adviesrol. Bij een aantal onderdelen heeft de rvt instemmingsrecht: het strategisch beleid, de begroting en het jaarverslag. Contrôle vindt plaatst via de 4 en 7 maands-rapportage. De rvt doet ook aan zelfevaluatie: kijkt ook naar zijn eigen functioneren. Het ene

	<p>jaar wordt dat extern begeleid, het andere jaar doen ze het zelf. Er zijn 3 commissies binnen de rvt. Een remuneratiecommissie, die een rol heeft bij de werving en de beoordeling van de bestuurder. Een auditcommissie die de financiële zaken bekijkt. Twee keer per jaar is er een gesprek met de accountant.</p> <p>Omdat de rvt van toezicht bij de start van VierTaal gekozen heeft voor een bredere invalshoek dan alleen de bedrijfsmatige en zich ook wil richten op de kwaliteit van het onderwijs, is er een onderwijscommissie.</p> <p>Vandaag is tijdens de vergadering van de raad ook gekeken naar de visie op huisvesting en naar het ARBO-onderzoek dat geweest is. In de adviserende rol wordt de specifieke deskundigheid vanuit de achtergrond van de leden benut.</p> <p>Omdat VierTaal openbaar onderwijs verzorgt is de gemeente Amsterdam de echte, de externe, toezichthouder. De rvt is de interne toezichthouder. De gemeenteraad benoemt de leden van de rvt en jaarlijks is er een gesprek met de wethouder van onderwijs. De rvt participeert ook in de federatie voor openbaar onderwijs.</p> <p>Marie-Bernadette stelt zich voor. Zij is onderwijskundige en heeft de afgelopen jaren gewerkt als leidinggevende in het speciaal onderwijs, vooral in cluster 4. Daarvoor als leidinggevende in het post-doctoraal onderwijs. Op dit moment is zij werkzaam als interim directeur in cluster 3. Haar hart is altijd uitgegaan naar het speciaal onderwijs. Marie-Bernadette vindt het fijn dat zij op voordracht van de oudergeleding van de MR is toegetreden tot de rvt; zij vindt ouderbetrokkenheid, vooral in het speciaal onderwijs, enorm belangrijk.</p> <p>Toon: in het herijkte strategisch instellingsplan van VierTaal is het verder ontwikkelen van ouderbetrokkenheid een van de doelstellingen. We willen vandaag graag praten over wat ouderbetrokkenheid is en wat het verschil is met ouderparticipatie. Ouderbetrokkenheid is meer dan ouderparticipatie, zoals de inzet van leesmoeders e.d. Ouderbetrokkenheid kan ook zijn dat ouders meedenken over het beleid en dat ouders thuis activiteiten ontwikkelen in de lijn van de dingen die de school ook doet. Het ontwikkelen daarvan is een strategisch doel voor de komende jaren.</p> <p>Gesprek hierover.</p> <p>Toon rondt af. Bij het directieteam zijn organisaties uitgenodigd om mee te praten over tevredenheidspeilingen onder ouders. Nagedacht wordt over een andere vorm dan het werken met vragenlijsten, bv panelgesprekken. In het directieteam wordt hier over doorgepraat en daarna ook in de regio's met de teamleiders en de teams. Toon schat in dat er vanuit VierTaal kaders gesteld zullen worden, maar dat het vooral in de regio uitgewerkt zal moeten worden</p> <p>Marie-Bernadette zal vanuit haar rol in de rvt hierbij betrokken zijn.</p>
Overleg met Toon	
4. Opening en vaststellen agenda	De agenda wordt vastgesteld.
5. Kiezen voorzitter en benoemen ambtelijk secretaris	Met instemming van de MR zal Milco ook dit schooljaar weer het voorzitterschap op zich nemen. Hans blijft ambtelijk secretaris.
6. Verslag 20 juni 2018	Margon bij blz.3 bij pnt 7. Na de vorige vergadering is in de laatste schoolweek nog een gesprek geweest van de personeelscommissie met Toon en Oesha. Over alle punten is nog een keer gesproken. Bestuur en commissie bleven tegen

	<p>sommige onderdelen verschillend aankijken. Vooral tegen de 70%-eis, waardoor collega's die fulltime lesgeven bijna nooit voor een LC-functie in aanmerking komen. Toon heeft de commissie over de streep getrokken door te stellen, dat het op de eigen school met de eigen directeur nog besproken kan worden. Als je denkt in aanmerking te komen voor een LC-functie moet een gesprek daarover altijd kunnen.</p> <p>Uiteindelijk is de commissie meegegaan in het voorstel zoals het er ligt. Er zijn wel wat punten blijven liggen die later weer ter sprake kunnen komen, afhankelijk van hoe het zich ontwikkelt. Als veel mensen bijvoorbeeld aanlopen tegen de 70%-eis. Als dat tot een knelpunt leidt moet we alsnog met elkaar in gesprek gaan. Een schriftelijk verslag van dit overleg volgt nog.</p> <p>In dit kader is met Toon ook nog even gesproken over een beloningssysteem, voor mensen die een bepaalde periode meer voor de organisatie betekenen, dan qua functie van hen verwacht kan worden. Toon: daar is een gratificatierichtlijn voor. Deze maakt deel uit van het personeelshandboek dat de volgende MR-vergadering aan de orde komt.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>
<p>7. Mededelingen</p>	<p>Toon</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ We zijn het jaar goed begonnen, iedereen, zowel leerlingen al personeel is weer aanwezig. ○ De ambulante diensten hebben een traject <i>Aanmelden en aanpakken</i> gevolgd. De bedoeling is de ambulante dienst meer klantgericht te organiseren, meer vraag- dan aanbodgestuurd. Dit is begeleid door PI research. Zij hebben een rapport uitgebracht over deze nieuwe werkwijze. Komt ter informatie terug in de MR. ○ Na een eerste oriënterende bijeenkomst met de AOB is er een werkgroep opgericht met medewerkers en de AOB, zonder leidinggevend, die zich zal bezig houden met het ontwikkelen van een professioneel statuut. Deze verplichting staat in de cao. In het statuut wordt de zeggenschap je over je vak geregeld; de inhoud en de manier van werken. Er is op dit moment geen enkele onderwijsorganisatie die al een professioneel statuut heeft vastgesteld. ○ De nieuwe CAO PO is definitief vastgesteld. Er is binnen VierTaal, en landelijk, discussie over het grotere verschil in salaris dat is ontstaan tussen leraren en niet-leraren. Aan de onderhandelaars wordt gevraagd in de volgende overlegronde daar meer aandacht aan te besteden. ○ De voorbereidingen van de Vierdag 2019 zijn begonnen. Deze zal zijn in Noordwijkerhout, in Conference Centre Leeuwenhorst.
<p>8. Afloop verkiezingen juni jl.</p>	<p>Hans: de DMR-en zijn na de verkiezingen in juni goed bemenst; alleen de personeelsgeleding van Schagen en het VSO Amsterdam hebben nog een vacature. Milco: bij de MR zijn veel vacatures: 2 in de personeelsgeleding en 5 in de oudergeleding. Mardelon: de uitnodiging voor de verkiezingen zijn via Social Schools verstuurd. Daar had zij niet op gerekend en heeft de uitnodiging zich kandidaat te stellen gemist. Hans: Oualid heeft te kennen gegeven dat hij de uitnodiging ook gemist heeft. Gesprek hierover.</p> <p>Afgesproken wordt vervroegde tussentijdse verkiezingen te organiseren voor alle vacatures. Hans zal kandidaatstellingsformulieren en een tijdpad naar de scholen sturen. Milco benadrukt dat alle ouders bereikt dienen te worden.</p>
<p>9. 7-maandsrapportage raad van toezicht</p>	<p>Toon geeft een toelichting. De financiële zaken lopen redelijk in lijn met de begroting. Waar dat niet zo is wordt dat in de tekst uitgelegd.</p>

	<p>In hoofdstuk 5 worden de strategische doelstellingen die gesteld zijn beschreven en de manier waarop we daar mee om gaan. Toon is daar tevreden over. Minder tevreden is hij over het ziekteverzuim. Het is nog wel 2 % onder het landelijk gemiddelde, maar vanaf januari stijgend. Qua frequentie zit VierTaal boven het landelijk gemiddelde. Het lijkt erop dat succes geboekt is wat betreft het langdurig ziekteverzuim, maar dat het kortdurend verzuim en de frequentie toenemen. P en O is deze cijfers nu aan het analyseren. Volgende week in het directieteamoverleg komen we er op terug. Gekeken zal worden wat er aan ten grondslag zou kunnen liggen en welke maatregelen er genomen kunnen worden.</p> <p>Het valt Petra op dat er veel <i>Overige lasten</i> in de begroting staan. Wat is dat geweest? Toon: het grootste deel daarvan betreft de overdracht van zorggelden naar het regulier onderwijs. Mardelon: op blz. 6 en 7 wordt de ouderbijdrage genoemd. De ouderraad van SO Amsterdam int en beheert de ouderbijdrage sinds jaar en dag op een eigen rekening. Dat verbaast Toon, hij zal het met Lieke opnemen. Verder zijn er geen vragen.</p>
<p>10. Uitgangspunten begroting 2019</p>	<p>Toon geeft een toelichting. De notitie bevat de hoofdlijnen van financieel beleid en was vorige jaren onderdeel van de totale begroting. We kwamen toen in discussie over de cijfers van de begroting. Maar tegen de tijd dat de begroting er ligt en advies aan de MR gevraagd wordt is er eigenlijk aan de begroting niet zo veel meer te wijzigen.</p> <p>Formeel is het zo en zo staat het ook in het reglement dat de MR adviesrecht heeft bij de hoofdlijnen van het financieel beleid; dus niet over de cijfers van de begroting.</p> <p>Vorig jaar heeft de MR positief geadviseerd. Er is nu geen wijziging in het beleid. Als de begroting aan de MR voorgelegd wordt is het niet de taak van de MR te adviseren over de begroting, maar om te bekijken of de begroting nog wel past binnen de uitgangspunten die in deze notitie beschreven worden. Toon is van mening dat het adviesrecht van de MR (er zijn geluiden dat dat instemmingsrecht gaat worden) gaat over de hoofdlijnen van het financieel beleid.</p> <p>Margon vraagt of dit een algemeen gangbare opvatting is. Toon: ja, in de praktijk is het zo dat het gesprek tussen besturen en medezeggenschapsraden vaak gaat over de cijfers van de begroting. Toon vindt dat een zinloze discussie achteraf, omdat de begroting al voor 99,9 % vaststaat. We moeten het van te voren hebben over de hoofdlijnen en die staan in dit stuk beschreven. Er is geen verandering van beleid als je het vergelijkt met de tekst die hoort bij de vorige begroting.</p> <p>Petra vraagt, vanwege het effect op de begroting hoe de leerlingenaantallen dit jaar zijn. Toon heeft die getallen nog niet, 1 oktober is de teldatum. Weet van Den Haag al wel dat het SO is gestegen in leerlingenaantal en het VSO gelijk is gebleven. Dat heeft invloed op schooljaar 2019-2020. VierTaal heeft echter budgetbesteding. De ondersteuningsbesteding is het grootste deel van het budget en is gebaseerd op het leerlingenaantal van op oktober 2011. Voor iedere leerling krijgt VierTaal daarnaast nog een veel lager bedrag dat ook een basisschool krijgt. Het aantal leerlingen heeft dus niet zo'n grote invloed.</p> <p>Gesprek over de stijging van het leerlingenaantal in het SO en SBO ondanks Passend Onderwijs. Toon: voor cluster 2 heeft dat te maken met het beter en in een vroeger stadium kunnen vaststellen van TOS problematiek.</p>
<p>11. Rondvraag 1</p>	<p>Margon: hoe is het besluit tot stand gekomen om het personeel een griep prik aan te bieden. Dat kost een hoop geld, terwijl de personeelsleden die bij een risicogroep horen krijgen dit vergoed door hun zorgverzekeraar. Zij had liever een</p>

	<p>fietsenplan gezien. Toon: dat laatste moet uit een ander budget. Dit is aangeboden door de arbodienst <i>Zorg van de zaak</i>. Toon vindt het getuigen van goed werkgeverschap het aan te bieden. Financieel is het geen probleem. Gesprek.</p> <p>Milco: vanuit het VSO Amsterdam komt de vraag of VierTaal mee doet aan de subsidieaanvraag bij de gemeente voor aanvullende reiskostenvergoeding voor docenten. Toon: ja, het bestuursbureau is daar mee bezig.</p> <p>Astrid: eerder hebben we als ouder in de MR aangegeven dat we als er gelden over zijn graag zien dat deze geïnvesteerd worden in ICT. We hebben daar niets mee over gehoord. Toon: binnenkort wordt een bijeenkomst belegd met een aantal mensen binnen VierTaal waar we de ambitie van vooral de onderwijskundige kant van ICT gaan formuleren. Per regio zal bekeken worden wat dat betekent. In de begroting wordt dan meegenomen wat nodig is.</p> <p>Astrid stelt voor dat de ouderleden in de MR zich jaarlijks voorstellen in bv de nieuwsbrief.</p> <p>Max: er is steeds meer extra formatie om de werkdruk te verlagen. Dat lijkt tegen te spreken dat er een groot lerarentekort is. Betekent dat dat de extra formatie ook weer weg gaat als deze tekorten verder oplopen? In hoeverre is deze overformatie toekomstbestendig? Toon: de extra formatie om te kunnen vervangen zal blijven. Voor vervanging is geld gereserveerd. De trainees blijven voorlopig, maar het zou kunnen dat dat eindigt. We weten dat de komende jaren veel mensen met pensioen gaan en de trainees kunnen deze vacatures gaan vervullen. Stel dat er de komende jaren weinig mensen met pensioen gaan dan is er een kans dat het aantal trainees verminderd wordt. Daarnaast is er extra formatieve inzet in bijvoorbeeld de werkgroep kwaliteitsmanagement. Mensen hebben dat in hun takenpakket gekregen en dat wordt voor een deel bovenformatief betaald. Dat is ontwikkeltijd, omdat VierTaal een jonge organisatie is. Als het allemaal staat zal dat langzaam afgebouwd worden. Als die taken afnemen worden of de niet-lesgebonden taken anders ingedeeld of iemand komt weer meer voor de klas.</p> <p>Max over huisvesting. Hoe zit het op dit moment, met de verhuizing in Amsterdam in zicht, als bijvoorbeeld een dure installatie in de gymzaal afgekeurd wordt. Toon: als het wettelijk nodig is wordt dat toch in het investeringsplan en de begroting opgenomen.</p>
Pauze	
12. Besluitvorming c.q. afspraken maken inzake bovenstaande	Uitgangspunten begroting 2019 De MR adviseert positief.
13. Activiteitenplan	<p>De volgende commissies worden samengesteld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • agendacommissie: Milco, Petra, Hans • commissie personele zaken: Margon, Max, Carin en Christa. • verkiezingscommissie: Hans, Max <p>Er wordt nog geen commissie financiën/formatie samengesteld.</p>
14. Rondvraag 2	--
	Volgende vergadering 28 november